PICTURE
PROMPT

Prozessmanagement. Einfach. Machen.



Mehr Infos unter:

PICTURE PROMPT

Die Prozessmanagement-Potenzialanalyse

Ihr Wegweiser im Prozessmanagement für Organisationsgestalter*innen & Prozessmanager*innen

Bestand aufnehmen

Eine ausführliche Bestandsaufnahme zeigt Ihnen, wo Sie aktuell in welchen Themen- und Handlungsfeldern stehen.

Potenziale erkennen

In einem Workshop identifizieren Sie gemeinsam mit unserer Unterstützung die Potenziale für Ihr Prozessmanagement.

Vorhaben umsetzen

Sie erhalten eine konkrete Roadmap zur Erreichung Ihrer Ziele unter Beachtung Ihres Ressourcenbedarfs.

Prozessmanagement. Einfach. Machen.

Es gibt viele Themen, Projekte und Probleme wie z. B. Wissensmanagement, E-Government oder Stellenmanagement, zu denen Prozessmanagement ein Lösungsbeitrag sein kann. Mit PICTURE PROMPT erhalten Sie ein belastbares, nachhaltiges Umsetzungskonzept für Ihr Prozessmanagement. Wir helfen Ihnen dabei, sich über die Möglichkeiten des Prozessmanagements ein konkretes Bild zu verschaffen. Nach einer ausführlichen Bestandsaufnahme leiten wir gemeinsam Ihre Potenziale und Ziele unter Beachtung des Ressourcenbedarfs ab und erstellen einen konkreten Maßnahmenplan für Ihr Prozessmanagementvorhaben.



Bestand aufnehmen

- Wir klären systematisch und präzise Ihre jetzige Situation und Ihre vorhandenen Potenziale anhand eines umfangreichen Fragenkatalogs mit mehr als 140 Fragen.
- Gemeinsam identifizieren wir wichtige Treiberthemen für Ihr Prozessmanagement (z. B. Wissensmanagement oder Digitalisierung), vorhandene Ressourcen, politische Rahmenbedingungen, Ziele und vieles mehr.
- Gemeinsam erfassen wir relevante Dokumente und bestehende Arbeitsergebnisse sowie Kontaktdaten der beteiligten Projektmitarbeiter für einen reibungslosen Ablauf.

Potenziale erkennen

- Auf Basis der von Ihnen benannten Treiberthemen leiten wir Ihre individuelle Ausgangssituation, Ihre Potenziale und Ihre Zielvorstellungen ab.
- In einem Vor-Ort-Workshop identifizieren wir Ihre Potenziale und erarbeiten eine Sammlung offener Fragen, Informationsbedarfe und Arbeitsaufträge als To-do in einer Checkliste.
- Anschließend erfolgt die Entwicklung von Szenarien, Maßnahmen und Empfehlungen unter Berücksichtigung des verbundenen Ressourcenbedarfs in einer Potenzialanalyse.
- Sie erhalten eine Aufbereitung der Ergebnisse in Form eines Analyseberichts und einer Präsentation zur Verwendung bei internen Zielgruppen.

PICTURE PROMPT - Vorgehen

1	VORGESPRÄCH	▪ Klärung des Verfahrens ▪ Identifikation von Treiberthemen ▪ Erhebung von Basisdaten
2	DATENERHEBUNG	▪ Sammlung relevanter Dokumente ▪ Identifikation der Projektakteure ▪ Strukturierten Fragebogen bearbeiten
3	WORKSHOP VOR ORT	▪ Herausforderungen und Ziele definieren ▪ Ressourcen & Potenziale identifizieren ▪ Fragen klären und Aufgaben festlegen
4	ANALYSE & AUSWERTUNG	▪ Datenauswertung und Potenzialanalyse ▪ Entwicklung von Szenarien ▪ Erstellung einer Roadmap
5	ERGEBNIS-PRÄSENTATION	▪ Vorstellung Ihrer Potenziale & Szenarien ▪ Darstellung von Nutzen & Ressourcen ▪ Festlegung der nächsten Schritte
	UMSETZBARE SZENARIEN	A B C



"Wir stehen dafür ein, dass die Empfehlungen und Szenarien in Ihrem Haus umsetzbar sind."

Dr. Lars Algermissen, Geschäftsführer

Vorhaben umsetzen

- Nach der Potenzialanalyse haben Sie Klarheit über Ihre Themen und Ziele sowie über die zur Zielerreichung benötigten Ressourcen (z. B. Personalbedarf, Schulungsbedarf, Softwarebedarf).
- Wir stellen Ihnen Ihre Potenziale vor und besprechen mit Ihnen umsetzbare, alternative Szenarien und deren Maßnahmenplanung.
- Sie erhalten ein belastbares, nachhaltiges Konzept, welches Klarheit schafft und im Aufbau beschlussfähig ist.

Sprechen Sie uns an, wir helfen Ihnen gerne!

+49 (0)251 131 2379-40

kundenbetreuung@picture-gmbh.de

www.picture-gmbh.de

PICTURE