

Kasaia – immer mehr und niemals fertig

Rechtsinformationen, Single-Sign-On und viele kleine Neuerungen

Dr. Thorsten Falk, Stefan Kleist
 PICTURE-Kundentreffen 2023
 Münster, 09. Mai 2023

15 Jahre PICTURE GmbH – das sind auch fast 5 Jahre Kasaia!

Kasaia ist da! – Wir sind stolz und glücklich.

VERÖFFENTLICHT AM **1. JUNI 2018** VON THORSTEN FALK

Nach langer und harter Arbeit haben wir es geschafft!

Die schlaue Eule *Kasaia* geht online und unterstützt Sie bei der Bewertung von Stellen entsprechend Tarifrecht.

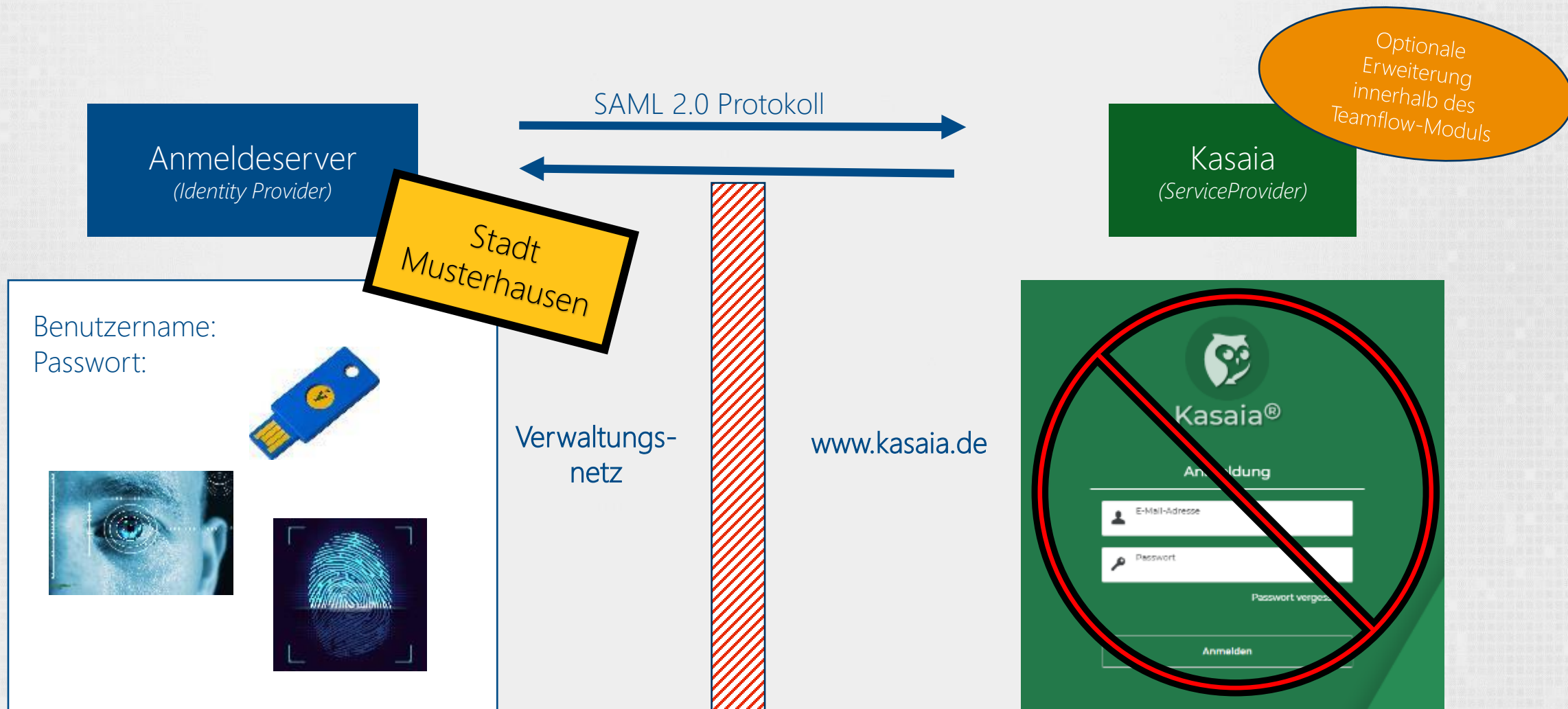
Wir möchten allen Menschen danken, die uns auf diesem Weg mit Ratschlägen und Ideen begleitet haben – eines ist sicher: Dies war nur der Anfang, seien Sie gespannt was alles noch kommen wird, unser Ideenlager ist voll.

Hier im Blog geht es bald weiter mit Fachartikeln rund um das Thema Stellenbewertung und natürlich zu Neuerungen, die *Kasaia* Ihnen bringen wird.

Kasaia ist eine Lösung der PICTURE GmbH.



Single-Sign-On – Anmeldung in ihrer Verwaltungs-IT und Kasaia direkt nutzen



Nutzung des eigenen Mailserver schafft Vertrauen für alle Nutzer/-innen

- E-Mails sind ein sehr wichtiger Bestandteil bei der Zusammenarbeit in Kasaia
 - Offene Aufgaben, fertige Aufgaben
Zugang für Mitwirkende, Tageszusammenfassungen
- Nutzung eigener Mail-Server reduziert die „Spam-Wahrscheinlichkeit“
- Schafft mehr Vertrauen bei den Beteiligten, da bekannte Mailadressen verwendet werden
@stadt-musterhausen.de
- „Backup“ Standard-Kasaia-Mailserver geht weiterhin
- Relativ einfach einstellbar durch Ihre IT
- Nutzbar mit lizenziertem Teamflow-Modul



Mail-Server ändern

Standard-Kasaia-Mailserver
Ausgehende Mails werden über den Standard-Kasaia-Mailserver versendet.

Eigener Mail-Server
Ausgehende Mails werden über den hier konfigurierten Mail-Server versendet.

SMTP Hostname

SMTP Port

Authentifizierung

SMTP Nutzer

SMTP Passwort

E-Mail-Adresse Absender

Sicherheitsprotokoll

Modul Rechtsinformationen – powered by Wolters Kluwer

Strategische Unternehmenspartnerschaft mit



Als Erweiterungsmodul erhältlich



- Integriert in
- 80-100 deta (Eingruppiert)
- Verlinkte Vo
- Begriffslexik
- Relevante U
- Direkte Verli Rechtsinform

eGovPraxis Personal

Praxiserläuterungen von Experten unter Leitung von Prof. Dr. Peter Becker, Vorsitzender Richter am Bundessozialgericht

sen / BAG)
 in Urteilsanalysen
 Monate
 en weiteren
 raxis Personal

Merkmale
AV 2 Arbeitsvorgang

← Verweis einfügen
▲ Zur Trefferliste

Urteilsanalyse
 BAG, Urteil vom 16.10.2019 - 4 AZR 284/18

Navigation

- Schlagworte
- Praktische Bedeutung
- Tragende Erwägungen
- Verwandte Begriffe
- Erwägungen zu den Merkmalen
- Verkürzte Urteilsdarstellung

Externe Links

- [Volltexturteil BAG 16.10.2019 4 AZR 284/18](#)

Inhalt

Schlagworte

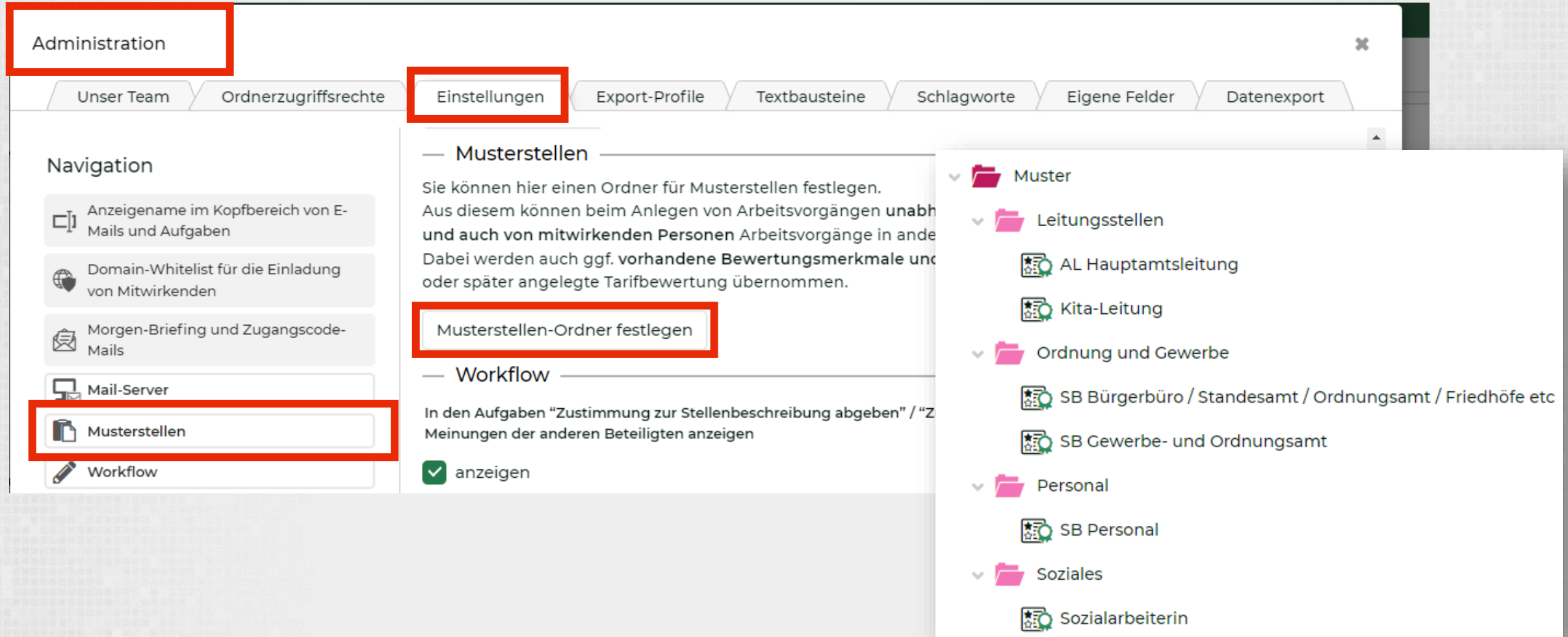
- Fachkenntnisse
- gründliche
- gründliche und vielseitige
- Selbstständige Leistungen - verneint
- Straßenverkehrsamt
- Überwachung des ruhenden Verkehrs

Praktische Bedeutung

Diese Entscheidung stellt heraus, dass bei einem Außendienstmitarbeiter eines Straßenverkehrsamtes, der überwiegend Tätigkeiten in der Überwachung des ruhenden Verkehrs auszuüben hat, keine selbstständigen Leistungen gegeben sind. Der Beschäftigte habe zwar vor Ort eine Entscheidung darüber zu treffen, ob eine Ordnungswidrigkeit oder Straftat vorliege oder ein entsprechender Verdacht bestehe. Diese habe er allerdings allein auf Grundlage seiner gründlichen und vielseitigen Fachkenntnisse zu treffen. Ein Abwägen sei entweder nicht erforderlich oder unzulässig. Es bestehe kein für „selbständige Leistungen“ im Tarifsinn erforderlicher Spielraum. Im Streitfall seien der Tätigkeitsbereich und Beurteilungsspielraum des Klägers aufgrund der maßgeblichen Arbeitsanweisungen und Infoblätter derart eingeschränkt, dass er keine eigene Beurteilung mehr vorzunehmen, sondern die durch die Beklagte in den



Musterstellen – „Bausteine“ jetzt auch in Kasaia mit enormen Potenzial!



Administration

Unser Team | Ordnerzugriffsrechte | **Einstellungen** | Export-Profil | Textbausteine | Schlagworte | Eigene Felder | Datenexport

Navigation

- Anzeigenname im Kopfbereich von E-Mails und Aufgaben
- Domain-Whitelist für die Einladung von Mitwirkenden
- Morgen-Briefing und Zugangscode-Mails
- Mail-Server
- Musterstellen**
- Workflow

Musterstellen

Sie können hier einen Ordner für Musterstellen festlegen. Aus diesem können beim Anlegen von Arbeitsvorgängen **unabhängig und auch von mitwirkenden Personen** Arbeitsvorgänge in anderen Ordner angelegt werden. Dabei werden auch ggf. **vorhandene Bewertungsmerkmale** und oder später angelegte Tarifbewertung übernommen.

Musterstellen-Ordner festlegen

Workflow

In den Aufgaben "Zustimmung zur Stellenbeschreibung abgeben" / "Zustimmung zur Stellenbeschreibung anzeigen" / "Zustimmung zur Stellenbeschreibung anzeigen" / "Zustimmung zur Stellenbeschreibung anzeigen" Meinungen der anderen Beteiligten anzeigen

- anzeigen

- Muster
 - Leitungsstellen
 - AL Hauptamtsleitung
 - Kita-Leitung
 - Ordnung und Gewerbe
 - SB Bürgerbüro / Standesamt / Ordnungsamt / Friedhöfe etc
 - SB Gewerbe- und Ordnungsamt
 - Personal
 - SB Personal
 - Soziales
 - Sozialarbeiterin

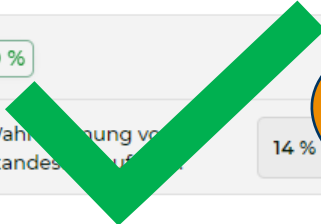
(Vorbewertete) Muster-Arbeitsvorgänge beschleunigen und harmonisieren den Beschreibungs- und Bewertungsprozess

Tariffbewertungsassistent Teil A - Abschnitt I Ziffer 1/3 - Entgeltgruppen 1 bis 12 ★ 🗑️

SB Bürgerbüro / Standesamt / Ordnungsamt / Friedhöfe etc ang TVöD VKA

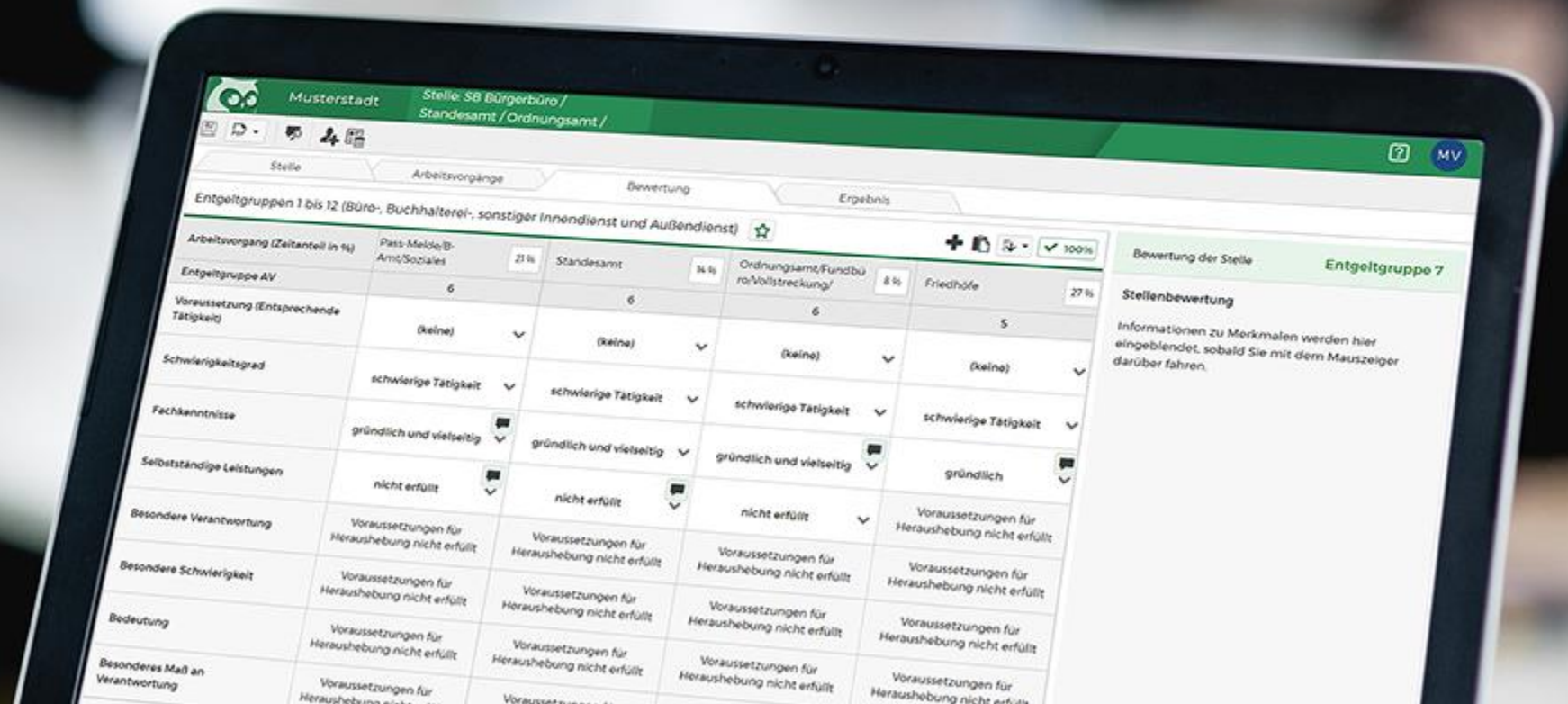
Arbeitsvorgänge + 📄 📄 ✓ 100 %

Bewertungsmerkmale	Wahrnehmung der Aufgaben zum Pass... 21 % 6	Wahrnehmung von Standes... 14 % 6	Wahrnehmung aller Verwaltungsaufga... 27 % 5	Kall Frie
Schwierigkeitsgrad	schwierige Tätigkeit ▼	schwierige Tätigkeit ▼	schwierige Tätigkeit ▼	schwierige Tätigkeit ▼
Entsprechende Tätigkeit	(keine) ▼	(keine) ▼	(keine) ▼	(keine) ▼
Fachkenntnisse	gründliche und vielseitige ⋮ ▼	gründliche und vielseitige ▼	gründliche und vielseitige ⋮ ▼	gründliche ⋮ ▼
Selbstständige Leistungen	nicht erfüllt ⋮ ▼	nicht erfüllt ⋮ ▼	nicht erfüllt ▼	Voraussetzungen für Merkmal liegen nicht vor
Besonders verantwortungsvoll	Voraussetzungen für Merkmal liegen nicht vor	Voraussetzungen für Merkmal liegen nicht vor	Voraussetzungen für Merkmal liegen nicht vor	Voraussetzungen für Merkmal liegen nicht vor
Besondere Schwierigkeit	Voraussetzungen für Merkmal liegen nicht vor	Voraussetzungen für Merkmal liegen nicht vor	Voraussetzungen für Merkmal liegen nicht vor	Voraussetzungen für Merkmal liegen nicht vor



Vorbewertungen im Hintergrund inkludiert!

Shop-System für Arbeitsvorgänge



Kasaia – immer mehr und niemals fertig
 Rechtsinformationen, Single-Sign-On und viele kleine Neuerungen

Dr. Thorten Falk, Stefan Kleist
 PICTURE-Kundentreffen 2023
 Münster, 09. Mai 2023