

Stellen bewerten mit Kasaia

S. Mack / M. Wenker

Die Stadt Gronau (Westf.) setzt auf die Software Kasaia, um das bestehende System von nachvollziehbaren Stellenbewertungen zu verstetigen und weiter auszubauen. Die Folge: Die Qualität der Bewertungsgutachten steigt und die Mitarbeiter werden entlastet.

Bereits in den Jahren 2014 und 2015 hat die Stadt Gronau (Westf.) ihre Stellenbeschreibungen aktualisiert. Grund waren unter anderem entsprechende politische Forderungen. In der Folge wurden sämtliche Stellen der Kernverwaltung sowie der städtischen Kindertagesstätten in einer aufwendigen Aktion gemeinsam mit einem externen Partner neu bewertet. Das war auch im Hinblick auf die nunmehr in Kraft getretene neue Entgeltordnung TVöD-VKA von großem Vorteil, da die entsprechenden Tarifmerkmale jeder Stelle bekannt waren und eine zügige Umsetzung erfolgen konnte. Um diesen Bearbeitungsstand bei Stellenbeschreibungen und -bewertungen qualitativ hoch zu halten und weiter auszubauen, hat sich die

Stadt Gronau entschlossen, ihre internen Arbeitsprozesse elektronisch zu unterstützen.

Im Bereich des digitalen Prozess- und Organisationsmanagements arbeitet die Kommune im westlichen Münsterland seit über sechs Jahren mit dem Unternehmen Picture zusammen. Für ein nachhaltiges Prozess-Management kommt die PICTURE-Prozessplattform als Software-as-a-Service-Lösung zum Einsatz. Mit Kasaia bietet der Hersteller darüber hinaus hilfreiche Unterstützung für eine nachhaltige und tarifkonforme Stellenbewertungen. Die Stadt Gronau konnte aufgrund der langjährigen und vertrauensvollen Zusammenarbeit frühzeitig Bedürfnisse und Wünsche aus der Praxis in den Entwicklungsprozess einbringen.

Der Einsatz von Kasaia erlaubt es der Stadtverwaltung, die Bewertungsgutachten personenunabhängig zu standardisieren, die Gutachtenerstellung zu vereinfachen und zugleich die Qualität der Ergebnisdokumente zu steigern. Bemerkenswert ist dabei, dass Kasaia nicht vorgibt, wie eine Stelle entsprechend der Tarifautomatik eingruppiert ist. Die Software-Lösung fördert vielmehr die individuelle Auseinandersetzung des

Arbeitsvorgang (Detailteil in %)	Max. Höchst- Amt/Scalares	z.H.	Standesamt	in %	Schülerplatzgrad
Entgeltgruppe AV	6		6		
Voraussetzung (Entsprechende Tätigkeit)	(keine)		(keine)		
Schwierigkeitsgrad	schwierige Tätigkeit		schwierige Tätigkeit		
Fachkenntnis	gründlich und vielseitig		gründlich und vielseitig		
Selbstständige Leistungen	nicht erfüllt		nicht erfüllt		
Verantwortung	Voraussetzungen für Heraushebung nicht erfüllt		Voraussetzungen für Heraushebung nicht erfüllt		
Besondere Schwierigkeit	Voraussetzungen für Heraushebung nicht erfüllt		Voraussetzungen für Heraushebung nicht erfüllt		
Bezeichnung	Voraussetzungen für Heraushebung nicht erfüllt		Voraussetzungen für Heraushebung nicht erfüllt		

Das Tarifmerkmal für die Differenzierung zwischen den Entgeltgruppen 1 bis 4 relevant. Tätigkeiten die keine Vor- oder Ausbildung im 'Korrespondierend' Tätigkeitsfeld erfordern sind datenbasiert einzuführen, wie z.B. aufwändig und schwierig die zu Beherrschung der Arbeitsabläufe erforderliche Einarbeitung überliefere ist.

EC: Merkmalstufe
 1: einfaches Tätigkeits bei kurze Einarbeitung
 2: einfache Tätigkeit mehrtägige Einarbeitung
 3: einfache Tätigkeit mit eingehender Einarbeitung/mehrwöchige Einarbeitung
 4: schwierige Tätigkeit (mehrmontatige Einarbeitung)

Gronau unterstützt die Entwicklung von Kasaia.

Bewerter mit der konkreten Stelle, ihren Arbeitsvorgängen und Besonderheiten. Für die Verantwortlichen der Stadtverwaltung bietet dies den Vorteil, dass sich Stellenbewerber voll und ganz auf die fachlichen Themen und die rechtliche Feststellung der Tarifmerkmale konzentrieren können.

Ein wichtiger Aspekt im Hinblick auf ein nachhaltiges Stellen-Management war für die Stadt Gronau die Auswahl eines Software-Tools, das konsequent datenbankorientiert arbeitet, da dies das langfristige Wissensmanagement beim Umgang mit Stellenbewertungen fördert. So können in Kasaia beispielsweise Arbeitsvorgänge gefunden und einzeln oder zusammen für neue Stellenschnitte wiederverwendet werden. Die städtischen Stellenbewerber können in die Software auch alle Einzelbewertungen der Tarifmerk-

Profil

● Gronau (Westf.)

Bundesland:
Nordrhein-Westfalen
Landkreis:
Borken
Einwohnerzahl:
49.000
Bürgermeisterin:
Sonja Jürgens
(SPD)
Web-Präsenz:
www.gronau.de



Weiteres Projekt: Bürger, Unternehmen und Gäste der Stadt Gronau (Westf.) haben die Möglichkeit, der Kommune per E-Mail ihre Ideen zu übermitteln, welche städtischen Dienstleistungen digitalisiert werden könnten.

male sowie die dazu hinterlegten rechtlichen Begründungen kopieren. Eine individuelle Anpassung ist ebenfalls jederzeit möglich. Das erlaubt es dem Organisationsmanagement, langfristig einheitlich und konsistent zu arbeiten.

Eine deutliche Arbeitserleichterung bietet Kasaia darüber hinaus durch spezialisierte Bewertungsassistenten für die einschlägigen Abschnitte der Entgeltordnung. Hiermit können die Stellenbewerber aus Gronau die einzelnen Arbeitsvorgänge einer Stelle bewerten. Die Software erkennt Widersprüche oder Ungereimtheiten und weist die Mitarbeiter automatisch darauf hin. Bei jeder Änderung, etwa bei Zeitanteilen, erfüllten Tarifmerkmalen oder Ausbildungsvoraussetzungen, ermittelt Kasaia automatisch und live im Hintergrund die resultierende Entgeltgruppe sowie für jeden Arbeitsvorgang die entsprechende Einzelwertigkeit. Selbst bei komplexeren Stellen mit Misch Tätigkeiten erfolgt die Ermittlung nach dem Verfahren des Bundesinnenministeriums vollständig automatisch

und hilft so beim konstruktiven Zerschneiden von Stellen im Rahmen organisatorischer Veränderungen. Diese Funktionen erleichtern auch neuen Mitarbeitern den Einstieg in das komplexe Themenfeld der Stellenbewertung.

Bei der Stadtverwaltung Gronau führen, wie in vielen Kommunen, mehrere Sachbearbeiter Stellenbewertungen durch und erstellen die jeweiligen Bewertungsgutachten. Mit Kasaia können die Beschäftigten gegenseitig auf aktuelle und ältere Arbeitsergebnisse zugreifen, voneinander lernen und wechselseitig Qualitätssicherungen durchführen. Die Software führt dabei automatisch eine Versionshistorie aller Bearbeitungsstände im Hintergrund und unterstützt die explizite Freigabe von Neubewertungen. Auf Basis der Eingaben setzt Kasaia automatisch ein Bewertungsgutachten zusammen, formatiert dieses und liefert es im PDF-Format aus. Das fördert innerhalb der Verwaltung die Einheitlichkeit, Verständlichkeit und Nachvollziehbarkeit der Arbeitsergebnisse.

Mit Kasaia hat die Stadt Gronau den laufenden Digitalisierungsprozess im internen Bereich einen bedeutenden Schritt vorangebracht. Die Stellenbewerber behalten jederzeit die Kontrolle, während Kasaia viele Aufgabenbereiche unterstützt. Wertvolles Erfahrungswissen wird praktisch und dauerhaft nutzbar gemacht und erleichtert die tägliche Arbeit ebenso wie die Einarbeitung. Die Stadt Gronau bringt auch weiterhin ihre Erfahrungen und Ideen in den stetigen Weiterentwicklungsprozess von Kasaia ein. In der Software werden darüber hinaus die unterstützten Tarifgebiete kontinuierlich ausgebaut.

Siegfried Mack ist Leiter des Sachgebiets Organisation im Fachdienst Personal und Organisation der Stadt Gronau (Westf.), Mario Wenker ist dort Sachbearbeiter Prozessoptimierung und Digitalisierung.

Link-Tipp

Weitere Informationen sowie eine Explorer-Edition sind zu finden unter:

- www.kasaia.de/ausprobieren



Stellenbewertung einfacher machen.

- ✓ Tarifkonforme Bewertungsassistenten
- ✓ Volle Kontrolle und Auskunftsfähigkeit
- ✓ Automatische Historisierung
- ✓ Quervergleiche im Stellengefüge

www.kasaia.de

